



RĪGAS 96. VIDUSSKOLA

Auru iela 6A, Rīga, LV-1069, tālrunis 67 474 314, e-pasts r96vs@riga.lv

REGLAMENTS

Rīgā

2020.gada 20.janvārī

Nr.VS96-20-1-rgs

Personāla atlases reglaments

Izdots saskaņā ar Valsts pārvaldes iekārtas likuma 72.panta pirmās daļas 2.punktu

1. Vispārīgie jautājumi

1. Noteikumi nosaka kārtību, kādā Rīgas 96.vidusskolā (turpmāk – izglītības iestāde) organizē un īsteno pretendentu atlasī uz pedagoģu un citu darbinieku (turpmāk abi kopā – personāls) vakantajām amata vietām (turpmāk – kārtība).

2. Kārtības mērķis ir nodrošināt tiesisku, atklātu un godīgu personāla atlasī, tādējādi sekmējot profesionālu un kompetentu izglītības iestādes darbību.

3. Kārtību nepiemēro izglītības iestādes vadītāja atlasī, praktikantu darbam, brīvprātīgā darba veicējiem izglītības iestādē.

2. Personāla atlases plānošana un vakances izsludināšana

4. Personāla atlases procedūra satur šādus etapus:

- 4.1. vakanto amata vietu apzināšana;
- 4.2. atlases procedūras norise un pretendentu novērtēšana (atbilstoši dokumenta pielikumiem);
- 4.3. lēmums par pretendenta izvēli.

5. Izvērtējot vakanto amata vietu aizpildīšanas nepieciešamību un ņemot vērā izglītības iestādes darbības mērķus, plānotos uzdevumus, esošo personāla sastāvu, tā kompetences un kvalifikāciju, amata vakanci izsludina šādos gadījumos:

- 5.1. amats ir kļuvis vakants vai tiek izveidota jauna amata vieta izglītības iestādē;
- 5.2. darbinieka ilgstošas prombūtnes laikā (grūtniecības, dzemdību, bērna kopšanas atvaļinājums u.c.) meklē aizvietotāju.

6. Uz vakantu amata vietu Skola var neveikt atlases procedūru, bet veikt atlasi no esošo darbinieku vidus, ja darbinieks tam piekrīt.

7. Jauno darba pienākumu izpildi noformē ar izglītības iestādes vadītāja rīkojumu un veic grozījumus darba līgumā.

8. Ja piesakās vairāki darbinieki, izglītības iestādes vadītājs veic šo darbinieku izvērtēšanu un pieņem darbā atbilstošāko kandidātu.

9. Pretendenta objektīvai izvērtēšanai izglītības iestādes vadītājs var pieaicināt attiecīgas jomas vadītāja vietnieku vai kādu citu kompetentu darbinieku, kura darba pienākumi ir tieši saistīti ar vakantā amata darbības jomu.

10. Izglītības iestādes vadītājs izvērtē pretendenta izglītības atbilstību, nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, personas reputāciju un citas būtiskas profesionālās iemaņas un kompetences atbilstoši darba specifikai.

11. Pretendents ir uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja nav pierādījumu, kas liecinātu par pretējo, un nav iemesla pamatotām šaubām par personas nevainojamu reputāciju.

12. Izvērtējot pretendenta reputāciju, ņem vērā visu būtisko informāciju, kas ir pieejama novērtējuma veikšanai, izņemot informāciju, kurai atbilstoši normatīvajiem aktiem noteikts ierobežotas pieejamības informācijas statuss.

13. Pretendents nav uzskatāms par personu ar nevainojamu reputāciju, ja viņa personīgā rīcība vai līdzšinējā profesionālā darbība rada pamatotas šaubas par personas spēju nodrošināt savas darbības objektivitāti un profesionalitāti, īstenojot darba pienākumus izglītības iestādē.

14. Personāla atlasē ievēro spēkā esošās tiesību normas, kas satur regulējumu par ierobežojumiem veikt attiecīgos darba pienākumus.

15. Izglītības iestādes personāla speciālists sagatavo pretendentu atlases dokumentāciju, sazinās ar pretendentiem, informē pretendētus par atlases procedūru, kā arī veic visas citas darbības pretendentu atlases procedūras nodrošināšanai.

3. Atlases norises procedūra

16. Pretendentu atlases procedūru nosaka Darba likuma noteikumi par darba sludinājuma saturu, darba intervijas prasībām, atšķirīgas attieksmes aizlieguma ievērošanu, noteikumi par darba līguma sagatavošanai nepieciešamajiem dokumentiem, nodarbināšanas aizliegumiem, ierobežojumiem un atbildību, kā arī noteikumi par ziņām par pretendentu un nepieciešamajiem darbā pieteikšanās dokumentiem.

17. Izsludinot amata vakanci, izmanto:

17.1. darba sludinājumu portālus;

17.2. informāciju par pretendentiem, kuri iesūtījuši dzīves gājuma aprakstu un motivācijas vēstuli;

17.3. atbilstošākie pretendenti no iepriekš izglītības iestādē izsludināto amatu vakancēm;

18. Pretendentu pieteikšanās termiņš vakancei nav īsāks par 14 kalendāra dienām un nav ilgāks par 30 kalendāra dienām no vakances izsludināšanas dienas.

19. Pēc pretendentu pieteikšanās termiņa beigām izglītības iestādes vadītājs izvērtē pretendentu iesniegtos pieteikuma dokumentus atbilstoši noteiktajiem izvērtēšanas kritērijiem.

20. Atlases procedūru noslēdz intervijas ar pretendentiem.

21. Ja nepieciešams, pretendentu atlasī var organizēt vairākās kārtās.

22. Izglītības iestādes vadītājs lemj par atbilstoša pretendenta izvēli darba līguma noslēgšanai.

23. Ja noteiktajā termiņā nepiesakās neviens pretendents vai vakancei nav piemērotu kandidātu, lemj par atkārtotu vakances izsludināšanu.

24. Nodibinot darba tiesiskās attiecības ar izvēlēto pretendentu, tiek noteikts 3 mēnešu pārbaudes laiks.

4. Noslēguma jautājums

25. Atzīt par spēku zaudējušu Rīgas 96. vidusskolas 17.08.2015. reglamentu VS96-15-1-rgs "Personāla atlases reglaments".

Direktore

I. Ļihačova

Kozlovs 67012044

Kritēriji amata vietu kandidātu novērtēšanai

Nosacījumi pedagoga amata vietas kandidāta vērtēšanai (kritēriji)

	<i>Punkti</i>
<i>Izglītība (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 6)</i>	
1.1. Bakalaura/maģistra grāds pedagoģijā vai izglītībā vai otrā līmeņa profesionālā izglītība pedagoģijā (Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr.569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību”)	6
1.2. Otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība un B programma pedagoģijā vismaz 72 stundu apjomā (Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr.569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību”)	4
<i>Izglītības darba pieredze (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 5)</i>	
2.1. Pieredze vispārizglītojošās skolas pedagoga darbā, vairāk kā 3 gadi	5
2.2. Pieredze vispārizglītojošās skolas pedagoga darbā, mazāk kā 3 gadi	4
2.3. Pieredze citā pedagoģiskajā darbā vairāk kā 3 gadi	3
2.4. Pieredze citā pedagoģiskajā darbā mazāk kā 3 gadi	1
<i>Profesionālā pilnveide (maksimālais iegūstamais punktu skaits -1)</i>	
Amata pienākumu izpildei atbilstošu apmācību vai kursu apmeklējums pēdējo 3 gadu laikā – līdz 1 punktam (0,2 punkti par katru atbilstošu apmācību vismaz 6 stundu apjomā, ne vairāk kā 5 apmācības vai kursi)	1

Nosacījumi saimniecisko darbinieku amata vietas kandidātu vērtēšanai (kritēriji)

	<i>Punkti</i>
<i>Izglītība (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 6)</i>	
1.1. Augstākā tehniskā izglītība, vidējā izglītība, vidējā profesionālā izglītība	6
1.2. Pamatizglītība	4
<i>Darba pieredze (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 5)</i>	
2.1. Pieredze darbā attiecīgajā amatā, vairāk kā 3 gadi	5
2.2. Pieredze darbā attiecīgajā amatā, mazāk kā 3 gadi	4
2.3. Pieredze citā, amatam līdzīgā darbā vairāk kā 3 gadi	3
2.4. Pieredze citā, amatam līdzīgā darbā mazāk kā 3 gadi	1
<i>Profesionālā pilnveide (maksimālais iegūstamais punktu skaits -1)</i>	
Amata pienākumu izpildei atbilstošu apmācību vai kursu apmeklējums pēdējo 3 gadu laikā	1
Pozitīva rekomendācija no iepriekšējās darba vietas	5

Amata vietu kandidātu novērtēšanas veidlapas

Veidlapa pedagoga amata vietas kandidāta vērtēšanai

Pedagoga amata vietas kandidāta _____ (amats, vārds, uzvārds) izvērtēšanas veidlapa	<i>Punkti</i>
<i>Izglītība (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 6)</i>	
1.1. Bakalaura/maģistra grāds pedagoģijā vai izglītībā vai otrā līmeņa profesionālā izglītība pedagoģijā (Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumu Nr.569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību”)	
1.2. Otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība un B programma pedagoģijā vismaz 72 stundu apjomā (Ministru kabineta 2018.gada 11.septembra noteikumi Nr.569 „Noteikumi par pedagogiem nepieciešamo izglītību un profesionālo kvalifikāciju un pedagogu profesionālās kompetences pilnveides kārtību”)	
<i>Izglītības darba pieredze (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 5)</i>	
2.1. Pieredze vispārizglītojošās skolas pedagoga darbā, vairāk kā 3 gadi	
2.2. Pieredze vispārizglītojošās skolas pedagoga darbā, mazāk kā 3 gadi	
2.3. Pieredze citā pedagoģiskajā darbā vairāk kā 3 gadi	
2.4. Pieredze citā pedagoģiskajā darbā mazāk kā 3 gadi	
<i>Profesionālā pilnveide (maksimālais iegūstamais punktu skaits -1)</i>	
Amata pienākumu izpildei atbilstošu apmācību vai kursu apmeklējums pēdējo 3 gadu laikā – līdz 1 punktam (0,2 punkti par katru atbilstošu apmācību vismaz 6 stundu apjomā, ne vairāk kā 5 apmācības vai kursi)	
Kopējais punktu skaits	

Veidlapa saimnieciskā darbinieka amata vietas kandidāta vērtēšanai

Saimnieciskā darbinieka amata vietas kandidāta _____ (amats, vārds, uzvārds) izvērtēšanas veidlapa	<i>Punkti</i>
<i>Izglītība (maksimālais iegūstamais punktu skaits - 6)</i>	
1.1. Augstākā tehniskā izglītība, vidējā izglītība, vidējā profesionālā izglītība	
1.2. Pamatizglītība	
2.1. Pieredze darbā attiecīgajā amatā, vairāk kā 3 gadi	
2.2. Pieredze darbā attiecīgajā amatā, mazāk kā 3 gadi	

2.3. Pieredze citā, amatam līdzīgā darbā vairāk kā 3 gadi	
2.4. Pieredze citā, amatam līdzīgā darbā mazāk kā 3 gadi	
<i>Profesionālā pilnveide (maksimālais iegūstamais punktu skaits -1)</i>	
Amata pienākumu izpildei atbilstošu apmācību vai kursu apmeklējums pēdējo 3 gadu laikā	
Pozitīva rekomendācija no iepriekšējās darba vietas	
Kopējais punktu skaits	

Direktore

I.Ļihačova